

### 宝钢电视

8月10日起  
改在宝山一套播出  
频率: DS13 F471.25MHZ

宝钢新闻 宝钢视点 一汽宝得新闻

每天晚上黄金时段 19:30(首播) 21:30(重播)

## 国内九家钢企支持奥运场馆建设受表彰

# 宝钢名列榜首

■记者 孙延军 报道

本报讯 北京奥运会开幕倒计时1周年之际,北京市人民政府“2008”工程建设指挥部与中国钢铁工业协会共同表彰了国内九家钢铁企业,对他们在奥运场馆建设中所作的贡献给予充分肯定。其中,宝钢以积极的态度、一流的产品质量和全方位的服务倍受赞誉,位列获奖单位之首。

于2008年在北京举办的第29届奥运会,是全球关注的体育盛事,也是向全世界展示中国改革发展新面貌的一次亮相。作为筹备工作的一环,各比赛场馆设计新颖、构造独特,给钢铁产品及施工技术提出了很高要求。

作为中国钢铁业的领头羊,宝钢以实际行动践行着与奥运作贡献、体现社会责任的郑重承诺。自北京申办奥运成功以来,宝钢以高度的责任感和使命感,积极介入奥运工程建设钢材供应各项筹备工作之中。在公司领导的重视和关心下,宝钢成立重大工程材料供应中心,对奥运工程进行重点跟踪,并提前介入,先后与“2008”工程建设指挥部、各场馆建设单位进行多次沟通和交流,了解奥运工程建设实际需求。结合各场馆建设特点和对钢材的特殊需求,宝钢专门成立了奥运工程用钢研发小组,先期介入,提前启动新产品开发,为奥运工程建设钢材供应赢得了宝贵的时间,先后成功开发了100毫米Q345GJDZ35高性能建筑结构钢板、100毫米Q460EZ35高强度结构钢板等新产品,并在“鸟巢”等工程中实现了批量供货。

期间,正值国内外钢材资源紧张、价格不断上涨之际,宝钢充分发挥协同效应,精心组织生产,并开辟奥运钢材供货绿色通道,确保了及时供货。据统计,在“鸟巢”、“水立方”、国家体育场、国家体操中心、国家会议中心、香港马术馆等主要奥运场馆以及央视新址、首都国际机场三号航站楼等奥运配套工程等项目,宝钢累计供货达5.89万吨,产品涉及宽厚板、热轧、彩涂等。

# 走一走,谈一谈,想一想,改一改

## ——不锈钢分公司党委开展“谈心月”活动服务职工的故事

■记者 王磊 报道

这几天,上海连续高温,但是不锈钢分公司炼钢厂的点检员们却格外舒心。为啥?原来,炼钢厂现场综合楼紧挨着板坯库,一到夏天,火红的板坯把房间里烤得火热。但是根据不锈钢分公司有关规定,办公区域上午11点半之前是不能开空调的。炼钢厂现场综合楼虽然离现场比较近,但是一直划在办公区域的范畴里。“谈心月”中,点检员们提出了这个问题,分公司实地调查后马上作出了反应,现在,大家可以在清凉的环境中工作休息啦!这样的例子,只是不锈钢分公司“谈心月”中为群众办实事的一个缩影。

### 管理者变成“倾听者”、“服务者”

今年6月份,不锈钢分公司党委开

展了声势浩大的“谈心月”活动,“走一走,谈一谈,想一想,改一改”,是此次“谈心月”的主旨。分公司领导会同机关职能部门下基层,走进班组,走近职工,和广大职工群众面对面交心。在一个月的时间里,各级领导共走访了275个基层班组,占分公司全部班组的56%。

“谈心月”活动不搞“花架子”,也不是“蜻蜓点水”,而是把工作重心放在“改一改”上面,切实为职工群众解决实际困难和需求。经过汇总,共整理出分公司级的9大类问题91项,分厂级的176项。在专门制定的“谈心月”活动情况汇总表上,职工提出的每一条建议和请求都有分管领导和责任部门对口,整改措施、完成节点都做了详细的规定。到目前为止,三分之二的的问题已经得到了圆满解决——热轧厂磨辊车间的职工提出,饮用水管不清洁,分公司马上

联系一钢开发公司每天按时送水;热轧厂精整分厂地处9号门,没有车棚,离最近的一个厕所也有好几百米远,十分不便,现在一个崭新的厕所已经建成了,一个新的停车点也在建设之中;炼

钢厂员工交接班没水喝,更衣室里专门配备了饮用水……

炼铁厂一烧结正在改造中,新的烧结产线技术含量很高,员工们的培训需求和积极性空前强烈。(下转第二版)



图为干部在现场和员工进行交流。刘杰 摄

## 以人为本 建设和谐宝钢

责任编辑 吴永中 武佳敏  
见习编辑 张萍

## 宝钢“一揽子准时化配送”在一汽深受欢迎 外来“管家”管得更宽

■记者 王丹云 尹冉 报道

本报讯 继八年前接管一汽大众钢材原材料库之后,今年,宝钢又当起了一汽轿车的钢材“管家”。如今,这个外来“管家”每月掌管着一汽集团及配套件厂8000多吨的钢材配送业务,是八年前的三倍多。

为进一步完善服务体系,1999年,宝钢在一汽大众原料库建起了钢材配送中心,由宝钢北方公司长春分公司为其提供“一揽子准时化配送”解决方案,

大大降低了用户库存,加快了资金周转。2004年,宝钢为一汽大众量身定制了“大客户通道”,一汽大众将宝钢材料的采购、物流、进度跟踪交给了长春分公司全权负责,一汽大众只需提供下月的生产计划,便可省心省力地“坐享其成”。最近,一汽大众甚至将国内外其它钢厂材料的物流仓储也交给了宝钢。

今年初,宝钢将“一揽子准时化配送”模式移植到了一汽轿车,由长春分公司根据一汽轿车的年度产量规划和月度生产计划制定采购计划。实施半年

来,一汽轿车的库存较去年下降了50%以上,使用宝钢汽车板的比例创历史新高,月均订货量从由去年的700吨提高到1000吨以上,其旗下的马自达M6、奔腾等高端车型纷纷扩大宝钢汽车板的用量。

凭借贴心贴身的优质服务,宝钢这位外来“管家”赢得了一汽配套件生产厂的青睐。长春塔奥金环汽车制品公司主要为一汽大众配套生产轿车结构件,过去绝大部分钢材需要进口,订货周期长、采购成本高,库存更是居高不下。自从将原料采购交给宝钢后,塔奥公司不仅实现了零库存,累计降低采购成本3000万元,而且还还将进口料全部替换成宝钢料,订货量已从每月不到100吨增加到目前的1200吨左右,所占比例提高到90%以上。

## 宝钢职业技能鉴定站被评为全国优秀站

■记者 施平 报道

本报讯 8月初,宝钢冶金行业特有工种职业技能鉴定站在全国职业技能鉴定所(站)质量普查和相关业务评比中,以出色业绩获得由国家劳动和社会保障部颁发的“2006年度优秀鉴定站”荣誉称号。

宝钢职业技能鉴定站创立于1997年。10年来,该站始终恪守质量是职业技能鉴定生命线的工作准则,不断规范和完善业务流程,为培养和提

高宝钢员工的职业技能起到了积极作用。近年来,宝钢职业技能鉴定站与高培中心共同开发了集鉴定和培训于一体的职业技能人才培养模式,有效拓宽了学员综合素质培养的途径,并能够科学合理甄别高技能人才的能力差异,为集团公司三年千名新技师培养计划提供了有力支撑。

在开发完成《微粉渣处理工》、《钢铁产品包装》新职业工种的基础上,今年,宝钢职业技能鉴定站又确定了《冶金设备点检员》、《带压堵漏工》、《工业控制计算机运维工》等三个新职业工种的开发工作,为加快集团协同运作,提升冶金设备点检队伍水平起到一定的推进作用。

## 二钢拳头产品产量大幅增长

■记者 陈克耀 报道

本报讯 今年以来,二钢公司预应力钢丝、钢绞线产量、质量稳步提高,成本持续降低。前7个月,生产镀锌钢丝6990吨、钢绞线3.96万吨,分别同比增长39.1%和7.25%。

二钢公司发扬生产苏通大桥用镀锌钢丝时涌现的能攻关、能战斗、能吃苦的精神,各工序之间做到“查上道,保本

道,为下道”。通过精细化生产运行,二钢公司抓好钢绞线生产的料耗控制,把废股控制在最低点;采取生产线不停车接头,一年减少镀锌钢丝损失150吨;通过改进装置并实行新工艺,每年可多产钢丝400吨;在确保酸洗质量的前提下,采用新办法,将磷化液浓度控制在最低范围内,降低了生产成本。在产销量创新高的情况下,最近又胜利完成美国海湾大桥镀锌钢丝的试制任务。

■通讯员 张忠铎 夏琰 报道

本报讯 日前,在2006年度上海市高新技术成果转化项目百佳评比中,宝钢股份三个项目上榜,其中“汽车用高强弹簧线材”名列自主创新“十强”榜首。

今年,上海市高新技术成果转化

## 宝钢三项目荣登上海市高新技术成果“百佳榜”

服务中心以自主创新为主线,组织了2006年度项目“百佳”评议,并从“百佳”中评选出自主创新“十强”。宝钢股份三个项目上榜,除“汽车用高强弹簧线材”外,“抗二氧化碳、硫化氢腐蚀用3Cr系列油套管”和“无Cr耐指纹钢板”荣获“百佳”称号。

特殊钢分公司钢厂为川渝地区大型天然气田批量试制镍基合金挤压油井管日前获得成功,填补了国内空白。图为钢管厂员工正在对即将发运的镍基合金挤压油井管进行整理。  
记者 姜为强  
通讯员 张建国 摄影报道



8月7日18时35分,经过宝钢分公司运输部等单位的努力,宝钢大件码头浮吊成功卸载“十一五”规划项目中单件最重设备——348.5吨大型发电机(如图),并于19时55分安全运抵施工现场,确保了施工节点。  
通讯员 费莎 洪超 摄影报道

## 梅钢成品码头泊位扩建工程通过验收 能停靠万吨级宽体船舶了

■特约通讯员 陈勤平 报道

本报讯 昨日,南京市港口局与梅钢公司对梅钢成品码头扩建项目进行竣工验收。该工程投用后,码头泊位可以停靠万吨级宽体船舶,将有效缓解公司产

品水路外发压力。梅钢成品码头泊位扩建工程由中交三航公司承担施工任务,江苏科兴工程监理公司负责监理,主体工程历时8个月。因成品码头扩建项目施工与保产任务并举,为确保工程项目有序推进,运输

部专门成立了扩建工程项目组。施工过程中,梅钢运输部与监理、施工三家单位以标准化工地管理为基础,加强工程质量控制,实时参与把关施工基线和测量控制点;加强了工程投资控制,坚持效能建设全过程参与,认真参与项目组的招投标管理,有效控制投资费用;加强了工程进度控制,找准施工进度关键节点,优化组织设计,确保项目能按节点进度保质保量完成;坚持全员参与施工安全管理,加强现场检查,加大外协施工安全考核力度,实现了工程项目施工安全无事故。

## “谈心月”与建和谐企业

石沉

不锈钢分公司开展的“谈心月”活动,深受职工群众欢迎,而且整改有力,职工群众是满意的。在改变领导干部作风,构建和谐企业方面,做了很好的探索,这一点无疑值得推广和借鉴。

活动中,许多职工和领导人员交流时说,要是每个月都是“谈心月”就好了!这话值得细细咀嚼,一方面表达了职工群众对“谈心月”活动的欢迎,因为“谈心月”活动,切切实实解决了需求的,也就谈不上及时到位的服务。当然,我们不是要求领导干部天

天在基层现场办公,但有一点是肯定的,定期地走访基层和职工群众作必要的交流是必需的。否则,耳目闭塞,言路不通,何来和谐?

不锈钢分公司领导表示,“谈心月”活动大受职工群众欢迎反倒促使管理层思考这样一个问题——企业联系群众的长效机制,尤其是领导人员“联系点”制度应该发挥更大的作用,我们的日常工作要加强,不能把问题堆在一起,等到某某活动再去落实解决。笔者以为,不锈钢分公司的管理者能有这样的思考,其意义比“谈心月”活动本身更为重要。

天在基层现场办公,但有一点是肯定的,定期地走访基层和职工群众作必要的交流是必需的。否则,耳目闭塞,言路不通,何来和谐?

不锈钢分公司领导表示,“谈心月”活动大受职工群众欢迎反倒促使管理层思考这样一个问题——企业联系群众的长效机制,尤其是领导人员“联系点”制度应该发挥更大的作用,我们的日常工作要加强,不能把问题堆在一起,等到某某活动再去落实解决。笔者以为,不锈钢分公司的管理者能有这样的思考,其意义比“谈心月”活动本身更为重要。

### 新闻 观点



特殊钢分公司钢厂为川渝地区大型天然气田批量试制镍基合金挤压油井管日前获得成功,填补了国内空白。图为钢管厂员工正在对即将发运的镍基合金挤压油井管进行整理。  
记者 姜为强  
通讯员 张建国 摄影报道

综合 短波

工程技术公司  
《员工手册》面世

本报讯 日前,工程技术公司首次编发的《员工手册》面世。

《员工手册》共有10章72条,除公司概况、入司指南、公司管理制度、考勤及行为规范之外,还包括培训与考核、劳动报酬及福利、环境与职业健康安全、员工之家等内容。

《手册》的面世,有利于公司员工更好地执行公司的各项规章制度和了解公司的情况。(施平)



日前,化工分公司领导冒着高温来到梅山化工厂生产现场,慰问现场职工(如图),嘱咐职工要注意劳逸结合,搞好安全生产。 陈碧波 摄

不锈钢能源部深入  
推进标准化作业

本报讯 不锈钢分公司能源部深入推进标准化作业,日前,专门组织设备、安全、成本、能源监察等各专业人员对热轧水处理、炼铁水处理、调度、电气点检等作业区进行了标准化工作检查,此次检查共查出合格项33项。

在深入推进标准化作业工作中,能源部要求全体管理人员要身体力行强化标准化工作,及时排查和整改设备运行和员工行为等方面的安全隐患,杜绝违章、违纪、违规情况的发生,全面提升作业区标准化管理水平。(周若媛)

梅钢运输部对全体作业长  
进行“五制”管理培训

本报讯 近日,梅钢运输部按照宝钢“五制”管理模式,对部内32名作业长进行培训,以促进作业长切实担负起作业区“小厂长”的管理责任。

运输部充分利用现有人力资源的优势,专门汇编了切合运输部管理实际的《梅钢运输部作业长管理手册》作为授课资料,要求作业长进一步熟悉梅钢公司原燃料和产品物流流程,运输生产工艺和生产组织,做到合理安排生产,同时强化设备“5S”管理,努力营造优质的生产作业环境,为生产保驾护航。培训期间,运输部还组织大家与宝钢作业区进行对标,找出差距,制订整改提高措施。

(陈勤平)



一钢开发公司华南厂碾泥作业区员工为确保不锈钢分公司炼铁厂持续放量生产,适时调整生产作业计划,上月为炼铁厂提供了近200吨的优质坩埚,为炼铁厂完成生产任务提供了保障。 钟喻 摄

特殊钢能源部员工及时  
排除一起供电设备事故隐患

本报讯 特殊钢分公司能源部六中央变电所组长弓曾华在日前的一次设备例检中,排除一起供电设备事故隐患,确保了公司的正常生产。

那天中午,弓曾华在巡视到6KV开关室时,隐约听到开关柜内有轻微的异常声响,于是,他同另一位值班员立即展开检查,最终查出了开关柜进线有拉弧放电现象。他俩随即组织点检检修人员进行抢修,一起供电设备事故隐患顺利排除了。(戎伟铭)

上外秋季英语班招生

上外英语提高班,是上外九三学社在吴淞、宝山地区唯一的办学点。办学历史长达10年,教学质量得到社会认可。欢迎从速报名!名额有限。

- 一、科目:儿童英语、3L、新概念等。
  - 二、上课时间:每周六,上午8:30—11:00 下午1:00—3:20
  - 三、报名时间:8月18日开始至9月8日,每周二、四上午8:00—10:00;周六,全天。
  - 四、报名地点:水产路小学(海滨四村24号)
  - 五、联系电话:56174529/8007;56171467
- 注:9月15日(周六)正式开学。

采访 札记

携手供应商 打好“攻坚战”

——宝钢“十一五”规划项目设备采购的探索与实践

■记者 刘霞 通讯员 苏文辉

由于受近年来设备制造原材料价格持续上涨等因素的影响,给工程设备制造进度及质量控制等带来越来越多的困难。面对日益艰巨的设备采购任务,宝钢只有与国内战略供应商携手并肩,更紧密地协作,才能打好这场“攻坚战”,确保设备优质稳定供应,为工程建设提供强有力的支撑。

多年来,宝钢与工程设备战略供应商在工程建设领域携手创造了诸多骄人业绩。尤其在近年来的宝钢重点工程建设中,国内一些战略供应商克服技术要求高、时间节点紧等困难,出色完成了设备承接任务。在二炼钢挖潜改造250吨转炉炉壳制造过程中,一重特意新建了超大型退火炉用于炉壳整体退火,以确保制造质量;承担四连铸、三热轧行

车制造任务的太重和大连起重机械厂,急宝钢之所急,优先落实资源和安排生产,6台行车均比原计划提前1个月交货……在他们的大力支持下,去年,宝钢重点工程项目设备准点交货率达到97.7%,基本满足了工程建设的需要,为项目顺利投产创造了良好条件。与此同时,国内供应商在先进装备制造方面也积累了大量成功的经验。

根据新一轮发展规划,宝钢的工程建设迎来了新的高峰期,工程设备采购量还将大幅增加。而宝钢自主集成创新之路的不断拓宽,决定了“十一五”规划项目中大量高难度、高技术含量的核心设备将交由国内供应商承担。与“十五”规划项目比,宝钢“十一五”规划项目工程设备国产化率更高、制造难度更大。因而紧密与国内战略供应商的合作,与其“并肩作战”成为大势所趋。

宝钢还进一步强化对供应商的技术支撑。在宝钢分公司二炼钢挖潜改造项目中的450吨行车制造过程中,太重首次取代了外商的角色,承担了整机集成工作。宝钢积极为太重提供现有两台450吨行车使用过程中的经验,并提出了许多有益的意见和建议,双方均安排了最优秀的技术人员负责项目推进,顺利完成了这一制造任务。而“十一五”规划项目中大量首次采用国内供应商制造的设备,如大口径直缝焊管工程等,设备质量要求高,且没有经验可循,势必要求宝钢与国内战略供应商加强进一步合作,发挥各自的技术优势、取长补短。目前,宝钢已推出了设备供应商制造方案技术评审制度,要求供应商在大型、关键设备生产前,必须先行制订制造方案报宝钢进行技术评审,以便使宝钢有效掌握设备制造质量和进度,及时帮助解决各种

技术难题和可能存在的隐患,共同为设备质量把好关。

国内供应商生产满负荷,合同履约难;分包和外协设备量增大,质量控制难等状况,要求宝钢进一步加强对供应商的管理,以更好地实现协同运作。宝钢目前正进一步健全供应商评价机制,努力从“能力、业绩、质量进度控制力和产品性价比”等方面对供应商进行综合评价,并加强合同执行力的管理与考核。同时宝钢还进一步强化了设备监制造工作组等制度,以加强与供应商的信息沟通和工程设备制作的过程管理,及时协调制造过程中出现的问题,确保设备质量过硬、如期交付。

实践表明,深化宝钢与国内战略供应商的合作,促进双方携手并肩迎接挑战,积极提升管理和技术水平,是确保宝钢工程建设顺利进行的重要保证。



为降低包装成本,宝钢分公司冷轧厂彩板厂对短途运输的三涂层产品实施中间包装回收再利用,每年可节约成本十八万元。图为冷轧厂及开发总公司工业公司员工正在现场对再利用包装材进行质检。 记者 陆非凡 摄影报道

宝钢分公司能源部依靠专业知识和管理

水质“疑难杂症”手到病除

■记者 刘霞 报道

本报讯 眼下正是细菌大量繁殖的季节,宝钢分公司能源部依靠摸索形成的微生物控制新技术,成功控制了纯水水质。目前,这项技术已在4号高炉热网纯水系统得到应用。依靠水质专业知识和管理的不断进步,能源部练就了回春“妙手”,今年以来已成功处理了多起水质异常事故,确保了现场的稳定生产。

近年来,随着钢铁轧制新工艺、新技术和新产品的不断开发和

应用,使水质成分发生变化,水质异常现象不断发生,给能源部安全稳定供水带来一定影响。为及时解决水质问题,确保现场安全生产,能源部不断加强基础管理,今年以来对水质评价范围和标准进行了优化,评价标准从105个增加到126个,评价内容增加了油分、电导率等指标,提升了对系统运行状况的把握和控制能力。同时,通过实施水量转换技术,能源部成功处理了三期冷却循环水发生的电解液泄漏事故,成功地将系统水质合格率恢复到100%。

宝钢分公司推进技术团队建设  
冷轧厂设备管理室

■通讯员 严建英 报道

本报讯 今年以来,宝钢分公司冷轧厂以“发挥团队作用,解决现场难点,确保生产稳定”为主题,积极推动全厂设备系统技术团队工作,取得显著成绩。1至7月,各技术团队共计创效1700多万元。

冷轧防腐专项技术团队通过提高全厂防腐泵的基础管理水平,推进状态检修与周期维护相结合

的检修模式,提升点检的维护水平,使全厂4条酸洗防腐泵的故障发生率大幅度降低,今年以来该团队成员共申请国家发明专利和实用新型专利各3项,宝钢技术秘密5项。

今年以来,由于各技术团队优势的充分发挥,推动了冷轧厂的设备管理,上半年,全厂检修时间下降了17%,非计划停机时下降9%,创造了可观的经济效益。

走一走,谈一谈,想一想,改一改

(上接第一版)按照惯例,此类培训都安排在宝钢教培中心。但是不锈钢分公司员工大都住在市区和淞南一带,而且学员们的年纪都40开外了,要跑到地处月浦的钢专去上课,路途远,交通不便,又正逢大热天,学员们就提出了想法。不锈钢分公司特事特办,在教培中心的大力支持下,把“烧结工艺理论技术培训班”安排在了厂区附近的一钢公司培训中心,学员们再也不必每天花上一两个小时去赶路啦!班长李金荣说,领导为我们办了一件大实事,30多名学员实实在在感受到了企业的真心实意,大家都说,再不把技术学到手,对不起关爱我们的企业啊!

在“谈心月”活动中,领导干部的角色从“管理者”转变成了“倾听者”和“服务者”,职工群众也通过一件件实事真切感受到了这种转变。

引导职工与企业和谐发展

“谈心月”不仅是为职工群众办实事,做好事,解难事,还有一个目的,就是通过面对面沟通,讲形势,大力宣传宝钢新一轮发展战略,增强职工对宝钢核心价值观、共同的认同感,引导职工群众把自己置身在与企业共同发展的大舞台上。通过交流,不锈钢分公司领导人员欣喜地发现,员工们关心的不仅是自身利益,更多的是考虑企业发展中自身价值的体现。在大家提出的想法中,不仅有迫切需要解决的困难和需求,还有很大一部分是职工群众在企业安全生产、质量改进、品种拓展、降低成本、人力资源优化等方面的想法。

侯宝辉,一个进厂才3年的年轻大学生,“谈心月”中,他直言不讳地对领导提出了进一步改进热轧宽度质量的想法。现在,由他提出的“契型坯操作宽度挽救”工艺已经推广到所有的操作岗位。根据他的想法,宝钢研究院已经全面介入热轧模型控制优化,操作控制预案等工作。小侯感慨地表示,当初自己也是抱着试试看的想法和领导交流的,作为一个初出茅庐的技术人员,自己的思路能够得到领导的重视,真是没有想到。

今年实施新的合理化建议管理办法后,炼铁厂员工在和领导人员

交心的过程中提出了问题——现在提合理化建议流程很多,一个点子上提出来了,要经过好几个部门审核确认,往往摸不到头绪。推广宝钢现代化管理决不能动摇,但是职工肯定会会有一个适应过程,决不能让职工们为企业献计献策的积极性受到任何伤害!炼铁厂迅速行动起来,在每个分厂和部门都设立了“技术创新指导员”,只要职工有什么好点子,这些“指导员”就会帮着把所有涉及相关部门的流程走一遍。实行这个办法后,员工的积极性明显提高,7月份,炼铁厂合理化建议数量明显上升,得到实施的就有172条,创造效益数百万元。

永不落幕的主题活动

短短一个月时间,“谈心月”虽然落幕了,但是领导干部联系基层的做法是永远不会过时的,领导干部定期下基层的做法是雷打不动的。不锈钢分公司把党员先进性教育中的良好做法——领导人员基层联系点制度坚持了下来。每个领导干部必须定期对基层的做法是雷打不动的。不锈钢分公司把党员先进性教育中的良好做法——领导人员基层联系点制度坚持了下来。每个领导干部必须定期对基层的做法是雷打不动的。不锈钢分公司把党员先进性教育中的良好做法——领导人员基层联系点制度坚持了下来。每个领导干部必须定期对基层的做法是雷打不动的。

特殊钢管厂三年  
对标升级计划取得实效

本报讯 特殊钢分公司钢管厂(2007—2009三年对标升级计划)经过半年时间的运作,取得良好成效。计划确定的7项指标有5项超过了目标值。其中,综合成

年初,钢管厂就将各项指标分解到三级部门,并对照“一流”和“历史水平”找差距,持续改进,促进了各项指标攀高。(张建国)

本报 开发总公司建筑维修公司建筑市政事业承担着宝钢分公司厂区发四路改造工程,7月份以来,他们迎战今夏连续高温,铺设预埋排水管道等,目前工程已进入排路沿石阶段。图为员工们正在紧张施工。

宝钢与宝山区一批合作项目  
进入实质性启动阶段

■记者 陈党耀 报道

本报 宝山区工业园区内的宝钢与宝山区合作项目,目前已进入实质性启动阶段,主要项目进展顺利。

双方将在月浦工业园区建设占地1500亩的综合基地,形成不锈钢交易、加工、制品基地;碳钢交易、加工基地;现代化钢材物流基地等。目前,宝钢与宝山区合资注册在宝山区的企业有:申井钢材加工有限公司、宝钢包装钢带有限公司、宝钢不锈钢加工配送有限公司、宝钢宝山钢材贸易有限公司等

10多家企业,年销售收入分别在2亿至44亿元之间。其中,投资1.2亿元的宝钢不锈钢加工配送有限公司是宝钢与宝山区首个重大合作项目,年总加工量12.6万吨。此外,滩涂船板配送中心一期项目设计将形成每年150万吨船板分段集批的规模,二期为船板加工项目。

目前,宝钢不锈钢交易配送中心已经开业,剪切配送中心一期项目也于7月底热负荷试车;宝钢船板配送中心正在进行滩涂围垦施工;双方组建的宝钢产业三和门业有限公司已建成。



开发总公司建筑维修公司建筑市政事业承担着宝钢分公司厂区发四路改造工程,7月份以来,他们迎战今夏连续高温,铺设预埋排水管道等,目前工程已进入排路沿石阶段。图为员工们正在紧张施工。

记者 姜为强 通讯员 苏莉莉 摄影报道

■记者 施平 报道

本报讯 日前,由工程技术公司承担工厂设计和系统集成优化的《宝钢长材坯料生产系统优化工程》建设项目设计全面展开,预计8月底可完成90%以上的施工图设计任务。

该工程包括150吨超高功率电炉、双工位LF炉外精炼和双工位VOD真空精炼,以及4机4流大方坯连铸等主要装备。项目建成后,可提供年产100万吨的优质长材坯料,用于钢帘线、钢管及轴承钢等

宝钢长材坯料生产系统  
优化工程设计全面展开

宝钢高端产品的深加工制造。据项目负责人介绍,该工程具有混合生产线的作业特点,可同时向碳钢、特钢和不锈钢三个不同品种提供坯料,这在目前世界冶金行业尚属首创。

为确保实现明年6月投产的目标,工程技术公司设计团队正全力以赴开展设计工作。截至目前,包括厂房钢结构、设备基础和非标设备设计在内的施工图,已向工序递交近万张A1图纸,完成目标值的70%以上。

工地 传真

# 构建完善高效的数字化校园

## ——宝钢网络培训的发展现状及设想

信息 波

### 香港青年专业人士 国情研习班到宝钢现场教学

本报讯 日前,中国浦东干部学院“香港青年专业人士国情研习班”25位学员来到宝钢培训中心,进行现场教学活动。培训中心党委书记莫臻就“宝钢改革和发展历程及未来发展蓝图”这一主题与来自香港的青年朋友们进行了交流。交流结束后,学员们参观了宝钢分公司1580热轧现场。(薛良)

### 宝钢股份外贸知识培训班 第一阶段培训结业

本报讯 日前,宝钢股份公司根据公司海外人才储备库建设需要,选派了24名专业人员到宝钢培训中心经管院进行外贸知识培训。目前,培训班圆满完成了第一阶段的全日制培训,即将进入第二阶段的岗位实习。

此次培训以打造具有全面的专业知识、开阔的专业视野、较高的专业素养的国际化物资采购与产品销售人员为目标,采用了分段式培养方式。第一阶段的学习以专业理论为基础,以实务和操作类课程为主线,帮助学员掌握外贸专业知识与实务操作技能。3个月内,学员们学习了17门外贸专业课程,研讨分析了有关案例,并结合宝钢实际发布了一些高质量的论文。(孟凡萍)

### 教培中心采用远程实时培训系统 开展内贸人员培训

本报讯 日前,宝钢培训中心利用远程实时培训系统的便利条件,为宝钢国际内贸人员提供了网络岗位培训,宝钢国际所属各地9个子公司的贸易人员参加了学习。

今年,宝钢国际明确要求所有子公司贸易人员必须在年内取得内贸岗位资格。针对宝钢国际外地子公司地区、人员分散的情况,宝钢培训中心特地为他们开办了网络培训班,以便捷生动的形式,帮助学员理解课程内容,掌握相关知识。这次培训充分发挥了网络优势,为培训外地学员积累了经验。(孟凡萍)

### Production and environmental concerns involving Blast furnaces 有关高炉生产和环境问题

B:I'm wondering if the blast furnace generates a lot of slag and waste gas.

B:我想知道高炉炼铁会产生大量渣子和废气么?

A:It primarily generates water slag and blast furnace gas.

A:它主要产生水渣和高炉煤气。

B:How do you deal with these by-products?

B:那你们如何处理这些副产品呢?

A:Water slag can be granulated into construction material, and blast furnace gas can be recycled for power generation.

A:水渣可以磨细作为建筑材料,高炉煤气可以用来发电。

A:As a matter of fact, Baosteel has attached great importance to environment protection. We have adopted all kinds of measures to control the pollution emission.

A:实际上宝钢非常重视环境保护,我们采取了各种措施控制污染排放。

B:That's great.

B:我完全相信。

A:You know, our plant is only 25 km away from the downtown area. We protect the environment for the sake of our own health.

A:你知道,我们的工厂离市中心只有25公里,我们保护环境,就是保护我们自己的健康。

B:Yes, it makes sense. Do you live downtown or nearby?

B:是啊,有道理。你住在市区还是附近?

A:I live in downtown, and I commute by Metro Line 3.

A:我住在市区,每天坐轻轨3号线上下班。

B:Does it take a long time to get to your office?

B:坐轻轨上班时间长么?

A:Not really. It takes about 45 minutes.

A:大概需

要45分钟左右。

大家 学英语(19)

### 企教 视野



近年来,梅山汽运分公司相继在基层车间成立了技术创新小组,通过实施技术改造和技术创新,逐步改善和解决制约生产效率提高的各种难题和瓶颈问题,目前初步形成了具有汽运特色的技术创新长效机制。创新小组先后研发出“卷芯专用车辆制作”、“可移动登高作业平台”等80余项创新成果。图为创新小组成员正在向工人发明家孔利明请教槽罐车液面观察孔的改进技术。董志宁 摄影报道

## 国内外舰船用钢的研发

柯 协

舰船是现代化海军最重要的装备,舰船材料要求具有足够的强度和韧性,并具有良好的加工性和焊接性。舰船船体的钢种主要分为三大类:碳素结构钢、低合金结构钢和高强度调质钢,其中高强度调质钢常用于建造大型深度的潜艇的耐压壳体和大水面舰船(如航空母舰、巡洋舰等)的受力部位,其综合性能是考验一个国家整体实力和钢铁产业水平的重要标志。现就各军事强国在舰船结构用钢开展的研发情况作一介绍:

上世纪50年代,美国就开始建立HY系列高强度结构钢的体系平台,其产品主要用于潜艇和航空母舰,如开发的HY80钢用于美国海军第二代弹道导弹核潜艇的耐压壳体,更高强度的HY100和HY130钢建造的最新版攻击型“海狼”号核潜艇,下潜深度可达560米。

HY系列高强度钢属于调质钢,对焊接要求很高。上世纪80年代起,研制不需预热或只需较低温

度预热就能焊接的HSLA系列钢,用于替代HY系列钢,如HSLA100钢用于核动力航母“斯坦尼斯”号,钢板最大厚度为100毫米;随后开发的HSLA-80钢完全达到HY80钢的水平,这钢种代表了目前世界舰船用钢发展的最高水平。

上世纪60年代,俄罗斯(原苏联)所形成的比较完整的AK系列钢,广泛应用于舰船材料和潜艇等耐压壳体,目前已逐渐被AB系列钢所取代。其中AK25钢不仅是制造第一代核潜艇壳体的优秀材料,而且是制造航空母舰的优秀材料。现研制成功的比AK25强度提高50~100%的新钢种,应用于新的核潜艇上,此钢种提高了钢材的塑性、韧性及抗爆性。俄罗斯还用高强度钛合金建造潜艇,如M级5885吨攻击型核潜艇,极限下潜深度1250米,工作深度1000米,创造了世界记录,其潜艇耐压钢可以不需预热焊接,该钢种板厚达40毫米。

上世纪40年代,英国形成了QT系列的舰船壳体用钢,60年代仿造HY80钢种生产出Q1(N)钢,

广泛应用于建造潜艇。其中研制成功的Q2N钢(相当于美国HY100钢)用于建造核潜艇。法国在上世纪60年代开发了60HLES、80HLES、100HLES三代潜艇耐压壳体用钢,这些钢相当于美国的HY80和HY100系列。

日本制造舰船材料主要是NS系列钢种。1956年,日本用NS30钢建造了第一艘“亲潮”号潜艇;1959~1962年用NS46钢建造了“早潮”和“大潮”号潜艇。上世纪60年代初,日本防卫厅开始仿效美国HY系列钢种开发自己的NS63、NS80钢种,并研制成功用于第二代常规潜艇。然而日本并未满足,又研制成功NS110的“亲潮”级潜艇,下潜深度达500米左右,跻身当今世界最先进常规潜艇之列。在钢种应用上,受战后政策的限制,日本关注点放在深潜器应用方面,用钛合金材料建造的“深海6500”,其下潜深度达到6500米。

我国自60年代初起,成功仿制了主要舰船用钢,其中921A系潜艇用钢及其配套材料的基本性能接近当代世界同强。

### 科技 之窗

■ 聚焦

宝钢教培中心经过近几年的信息化建设,基本形成了较为完善的数字化校园,使教职员工能在教培中心的任一联网场所方便地将各类数字化资源应用于培训和管理,构筑起了向宝钢各子公司和员工社区与家庭辐射的远程教学网,实现了宝钢人不出宝钢能接受名校教育、不出家门能接受宝钢教育培训的目标。本文就宝钢网络培训发展现状及设想两方面作些总结。

培训现状  
宝钢网络培训系统于2001年7月立项研发,2002年11月正式投入运行。系统功能主要包括异步授课、辅导答疑、作业发布与评阅、网上考试、教学评价和单点实时远程教学等。

宝钢网络培训有以下三种模式:在线自主培训模式——学员可自主安排网上学习,不受地点及时间限制,也可根据自身的实际需求选择学习内容;实时远程培训——通过宝钢实时远程教学系统,可将

身处教培中心的教师与外地学员组成虚拟的“面对面”教室,彻底免除师生来回旅途奔波之苦;离线自主培训——是将培训内容按设计要求生成光盘或以网络下载方式提供给学员,使学员在培训过程中少依赖或不依赖网络支持。

近年来,随着宝钢发展战略的快速推进,宝钢网络培训由此得到了较快发展。截至目前,网上注册会员工达到6650人。每天平均上网学习人数达到600人次,极端同时在线人数曾超过200人。

2006年共计实施完成网络培训课程114门,提供2602学时课件,培训学员20746人次。其中在线自主培训课程96门,提供2450学时课件,培训学员5866人次。

2007年1-5月份共开班101个,提供课程59门,2242学时,培训学员10206人次。2007年培训需求超过20000人次,是去年的4倍。在管理上,网络培训已纳入教培中心的培训管理体系,做到流程规范、过程受控和综合评价,确保了网络培训的效果。

当然,宝钢网络培训还存在着一些不足:培训课程体系尚未形成;培训的意识还有待进一步提高;系统的整体性能无法满足较大容量并发访问的要求;系统平台支持的资源标准、管理模式与现行制度不一致。

发展建议

一是,开发具有宝钢特色、适合网络培训的课程体系。课程体系建设的重点是优先发展新进员工培训,宝钢工艺、技术、管理和文化建设培训,知识类、基础类、工具类和语言类培训,分层分类的基础模块培训,大批大量培训,以及海外和海外公司员工培训。课程体系建设应纳入公司的培训体系,有计划分步实施,逐步形成门类齐全、内容覆盖各个领域、地域跨海外的较为完善的培训课程体系。

二是,规范管理,强化培训质量评估和教学行为跟踪。要在规范培训管理和提升服务能力上下功夫。一是要强化服务,为学员提供耐心、快捷、高效的服务;注重营造网上培训的“社区气氛”,藉此提高学员的

学习兴趣;通过线上、线下的方式加强对学员学习效果的评估和教学行为跟踪,如学员的学习效果、学员在学习中遇到的问题、培训目标的完成情况等。

三是,创新培训模式,构建先进的网络培训系统平台。

要为公司员工搭建跨越时空、多语言支持的集实时远程培训、在线自主培训、离线自主培训和混合式培训等多种网络培训形式于一体的知识共享和学习与交流的平台,实现宝钢教育培训向各分子公司、员工社区与家庭的延伸,使员工能随时、随地接受到宝钢的培训。并借助于跨文化、跨地域、高交互性的网络平台,营造公司员工知识与经验交流、共享、积累的氛围,分享员工知识、技能、共享社会知识和资源。

现有的网络系统平台随着注册学员人数的迅速增加,平台技术指标先天不足的问题愈显严重。为此,教培中心已向公司提交了网络培训系统平台改造专项报告,旨在借鉴全球领先的Oracle和IBM网络培训模式,创建符合国际一流企业的

## “痴迷”于专利

■ 邹矢勋

我在动力技术管理岗位上已经整整干了20多个年头了。在这20多年的工作实践中,我从事过制氢、锅炉、给排水、废水处理、空气压缩、压力容器等技术管理,大大小小的项目搞过无数,小项目也设计过不少。

一次很偶然的机会,我接触到了一些关于技术创新的知识,启发很大,似乎觉得自己也有专利可以申请。于是我尝试着把以前做过的“可燃气体灭火装置”项目稍加整理后申请了专利,结果竟然申报成功了。第一次的成功给了我莫大的激励和鼓舞。过后,我静下心来把这些年做过的项目逐个梳理并进行专利申报,于是第二个、第三个申报成功了。这下子,我更感到有种一发不可收的感觉,脑子里整天都是“专利”两字,毫不夸张地说有时吃饭和做梦时也在琢磨专利。

平时,我对专利的“源头”特别用心关注与捕捉,不论是别人所提出的问题,还是自己观察到的问题,哪怕是跨部门、跨专业的问题我也很关注,一一记录在备忘录中,闲暇时拿出来看看,想想解决的办法。比如有段时间由于供电不正常,车间经常停电,由于退火机组停电后必须要有应急水防止炉台密封升温造成氢气泄漏,而原水塔的水量不能满足已经多次扩容的退火机组安

全用水。于是车间在前几年上了一台柴油发电机,停电时启动柴油发电机来带动事故水泵供水,但是这台发电机经常不能正常启动,而且平时保养很费人工。于是,我就想办法如何在没有电的情况下把冷却水源源不断地供应出去,虽然这已经超出了我的工作范围,但是作为车间一员,我觉得责无旁贷。我苦思冥想,并将所掌握的知识融会贯通,终于想出了把压力容器和流体力学结合起来,利用气压作为水流的动力,用数个压力容器储存的气源轮流压水,保证水源不断。而且水压可以根据需要随时调整,操作简单,不需维护,只要气源不断,水流就不会断,而气源可以外供。根据这个方案我着手画出结构示意图,并详细地说明了整套装置的工作和操作原理。我查阅了所有关于这方面专利的案例,发现利用流体力学供水的应用虽然很多,但是它们都没有摆脱以电作为动力的根本问题。而我的创新点就在于同样是利用流体力学原理,但是能在没有电能的情况下供水。目前,这个专利申请得到了代理事务所律师的认可,认为申报成功的可能性很大。

我痴迷于专利并不是为了个人荣誉,也不是为了奖金,我把它作为一项工余的必修课,将它视为一个衡器来评价自己的工作能力,更重要的是我把它作为提升自我、开阔眼界、不断进取的手段。

### “技术创新、知识产权保护与宝钢发展”主题征文选登

## 给你的电脑键盘消毒

电脑键盘是最容易藏污纳垢的地方。可以用小螺丝刀将每个按键的帽儿拆下来,空格键和回车键等较大的按键帽较难恢复原状,所以尽量不要拆。拆下按键帽后,可以浸泡在洗涤剂或消毒溶液中,并用绒布或消毒纸巾仔细擦拭键盘底座。也可以按照以下

步骤给键盘“冲个凉”:将键盘从主机上取下,把键盘翻转朝下,拍打并摇晃。使用吹风机对准键盘按键上的缝隙吹,吹掉杂质,然后再将键盘翻转朝下并摇晃拍打。键盘擦洗干净后,再蘸酒精、消毒液或药用双氧水等进行消毒处理,最后擦干即可。(雯网)

## 沪 深 两 市 钢 铁 股 行 情 (股市有风险 涉市须谨慎)

代码	名称	开盘	最高	最低	收盘	涨跌(%)	代码	名称	开盘	最高	最低	收盘	涨跌(%)	代码	名称	开盘	最高	最低	收盘	涨跌(%)
600019	宝钢股份	15.15	16.30	15.05	16.28	7.03	600282	南钢股份	18.01	18.62	17.95	18.58	1.81	000569	长城股份	7.00	7.37	6.80	7.37	4.99
600581	八一钢铁	8.78	8.97	8.71	8.82	0.46	600307	酒钢宏兴	11.25	11.58	11.15	11.28	0.27	000629	新钢铁	9.65	10.20	9.59	10.05	3.50
600845	宝信软件	35.30	38.50	35.30	38.50	10.00	600357	承德钒钛	11.80	12.60	11.70	12.38	4.92	000708	大冶特钢	14.53	14.95	14.53	14.71	1.45
600001	邯郸钢铁	6.91	7.08	6.90	7.00	1.30	600399	抚顺特钢	10.17	10.25	9.94	10.04	-1.08	000709	唐钢股份	18.00	18.69	17.81	18.28	1.39
600005	武钢股份	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	600569	安阳钢铁	9.42	9.77	9.35	9.57	0.31	000717	韶钢松山	8.90	9.68	8.90	9.62	7.61
600010	包钢股份	7.78	8.10	7.46	7.61	3.40	600674	川投能源	10.90	11.55	10.85	11.20	1.36	000761	本钢板材	14.01	14.75	14.01	14.61	4.28
600022	济南钢铁	16.86	17.50	16.60	17.22	0.53	600808	马钢股份	9.28	9.81	9.11	9.62	3.55	000825	太钢不锈	23.30	24.28	23.20	23.95	2.35
600102	莱钢股份	16.90	17.40	16.81	17.10	0.29	600853	龙建股份	7.46	7.46	6.42	6.86	1.18	000898	鞍钢股份	27.15	29.80	27.15	29.75	9.74
600117	西宁特钢	8.40	9.08	8.31	8.89	4.71	600894	广钢股份	8.10	9.03	7.95	8.61	4.62	000932	华菱管线	10.07	10.44	10.05	10.13	2.53
600126	杭钢股份	8.94	9.35	8.90	9.20	2.79	601003	柳钢股份	21.80	23.00	21.30	22.09	0.59	000959	首钢股份	7.40	7.80	7.40	7.55	1.48
600231	凌钢股份	11.66	11.88	11.50	11.64	-0.94	601005	重庆钢铁	7.97	8.16	7.90	7.98	-0.50	000961	大连金牛	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

## 华宝兴业开放式证券投资基金资产净值表

代码	基金名称	单位净值	累计净值
240001	宝康消费品证券投资基金	1.5010	3.1587
240002	宝康灵活配置证券投资基金	1.8440	3.3840
240003	宝康债券投资基金	1.2422	1.4122
240004	华宝兴业动力组合股票型证券投资基金	2.3258	3.4058
240005	华宝兴业多策略增长证券投资基金	3.8700	3.9900
240008	华宝兴业收益增长混合型证券投资基金	3.3687	3.3687
240009	华宝兴业先进成长股票型证券投资基金	2.6160	2.6160
240010	华宝兴业行业精选股票型证券投资基金	1.1442	1.1442
代码	基金名称	每万份净值	七日年化收益率(%)
240006	华宝兴业现金货币市场基金A	0.8720	3.5380
240007	华宝兴业现金货币市场基金B	0.9363	3.7840

华宝兴业基金管理有限公司 网站:www.fsfund.com 咨询热线:(021)38784747 8月8日

# 徜徉于创新的海洋

## ——记宝钢十大杰出青年王自强

2007年3月30日,是宝钢分公司三热轧顺利投产的日子,这一天,比原定的投产日期提前了整整3个半月。望着卷取机缓缓送出的第一卷带钢,王自强的眼眶湿润了,他长长地舒了一口气。作为宝钢分公司热轧厂三热轧分厂的技术主管,看到眼前这一刻,曾经付出的辛劳全部化为暖流,在心里荡漾升腾。这一天,他永远也不会忘怀。

### 工艺开发一马当先

2002年2月,王自强被集团公司选派到韩国浦项科技大学攻读硕士学位,两年后,他以优异的成绩圆满地完成了学业,一回国,他就作为骨干投入到宝钢分公司三热轧项目的技术交流和谈判当中。两年的留学生涯使王自强的专业知识更深、更广,并在宝钢战略产品的工艺开发上大显身手。

三热轧工程承担着硅钢和高强钢两大战略产品的开发和生产任务。项目筹建初期,王自强结合所学知识,对产品的工艺特点、要求以及对产线布置、设备配置的特殊需求等进行了大量的基础调研和分析,撰写了多篇专题研究报告。然而,由于世界上拥有硅钢生产技术的生产厂家都对技术严格保密,热轧强化高强钢在全世界还没有进入成熟的大生产阶段,因此,三热轧

无法获得相应的钢种技术来源和生产质量管理方面的技术支持。在这个严峻的现实面前,包括王自强在内的宝钢人必须承担起产品自主开发的重要任务。作为一名在轧钢一线奋战了近十年的“老”技术人员,王自强觉得身上的担子一点也不轻,既然没有经验可循,那就索性甩开包袱,从头做起。然而,向未知领域的探索之路注定充满艰辛。设备配置的工艺参数怎么选?特殊的钢种究竟怎么轧?王自强带领轧钢分厂的年轻技术人员,一边查阅文献、消化资料,一边马不停蹄地与负责钢种研发、产品质量一贯制的技术人员反复讨论,但对于从未出现过的新问题,王自强只能结合以往积累的生产经验去推测和判断……最终,他们结合三热轧的设备配置,编写出了硅钢和高强钢技术规程、操作要领和生产预案,为投产做好了技术准备。

### 带教结合共同提高

两年前,轧钢分厂技术组开始扩充团队,到去年上半年,所有技术人员基本到位。在三热轧工程的工艺设计阶段,技术组的很多新人积极参与其中,通过内部配合和内外沟通,整个团队共同完成了很多涉及关键细节的课题。

组织技术人员和操作人员进行新

技术消化和操作培训是三热轧工程生产准备阶段的重点工作。为了配合培训工作的开展,满足培训要求,王自强组织编写了15万余字的轧钢工艺培训教材,并多次与外方人员协调,最终争取到了软件和资料方面的有力支持,确保了培训效果。为了加快技术消化进程,王自强深入消化合同技术附件、机械功能说明书和电气控制功能的详细设计,精心翻译出三万多字的技术资料,供其他员工快速消化新技术。

由于分厂技术组大多数是青年技术人员,现场经验不足,因此王自强对他们资料消化过程中存在的问题一一耐心解答,还定期组织疑难问题交流会,鼓励大家踊跃提问,共同提高。在他的指导下,分厂的新进技术人员和操作人员很快熟悉了各自区域的设备构成、控制功能等,纷纷参与编写各区域的技术规程和岗位规程。

### 倾情投入振翅高飞

骄人的业绩使王自强荣获了2006年度“上海市标杆青年突击队员”称号。在三热轧项目筹备和工程建设当中,他提出50多项优化改进功能建议,申报并获受理发明专利3项,1项实用新型专利,申报并获认定企业技术秘密4项。这些专利和技术秘密已

经应用于三热轧工程的设备和软件设计中,将对生产高附加值、高精度产品发挥关键作用。

累累的硕果离不开辛勤的浇灌。为了确保三热轧工程进展顺利,王自强硬是凭着一股“牛”劲儿挑战着自己的极限。一次,凌晨两点多他才走出生产现场,嗖嗖的冷风中,他保持着清醒,然而,往暖融融的车里一坐,眼皮就开始打架了。后来,他只好提前将车开下了高架桥,在一个角落里打起了盹,等清醒了再接着开。第二天早上7点,他又精神饱满地出现在轧机旁了。

在宝钢工作整整10年了,王自强坦言自己从没像现在这么累过,同样,也没有像现在这样兴奋。如今,三热轧工程的新产线已经成功轧制出100多个新试钢种,王自强仍然经常跟着机器“转”到凌晨两三点,但王自强说:“累可以克服,但人的精神不能垮!这个工作就是我的事业,做不好会对不起自己,对不起所有人!”

投产至今,王自强的心一刻都没有离开过生产现场,因为品种、规格拓展以及硅钢、高强钢试生产的压力始终沉甸甸地压在他的心头。他知道,顺利投产只是为工程的施工建设画上了一个圆满的句号,既是终点也是一个新的起点,还有很多事情等着他去完成。



日前,梅钢冷轧厂对251名年轻的生产操作人员进行为期一周的军训,军训旨在加强员工的组织性、纪律性,锻炼其意志品质,增强其集体主义荣誉感和团队合作意识。

通讯员 朱飞 孙颖刚 摄影报道

### 畅所欲言

◇王勇

## 面对现实而非应付现实

看了大学语文教材中的《咬文嚼字》,便被美学家朱光潜先生的文笔所折服。简练的叙述,把感悟及难以道出的思想层层递进展现,似乎是不动声色的简单记录,却道出了心中痒处,尽显文字奥妙,读来很是过瘾。这篇文章是我最喜爱的短文之一,也使我从此对朱光潜的文字心生向往。

两年前在上海书城看到朱光潜作品系列中的《谈修养》一书,书中将其十几篇短文汇集成册,初看便如同故人相逢般亲切,现在已是“好书不厌百回读,熟读深思子自知”。书中收录的文章大多创作于抗战前后,主要的读者是青年人。当时国际与国内时局动荡不安,很多青年感觉前途黯淡,因彷徨而生苦闷,埋怨世事不公继而沉湎度日。朱光潜并没有简单直接地谈论修养,而是通过对青年人的消极心理、处世方法、恻隐之心、审美意识等方面的阐述,来引出自己的观点。虽每篇文章单独成立,但一条清晰的脉络始终贯穿其中:青年人消极心理形成的社会背景及个人原因,青年人应如何应对,青年人为人处世的道理……朱光潜先生在论述、分析现实后继而提出观点,鼓励青年人努力成为内心

丰富、积极进步的创造者。

在当时,青年人主要的消极心理是由于社会弊病层出不穷而造成,视“世故”为智慧,缺乏朝气和良好的兴趣。青年人的消极心理又加深了社会的弊病沉积,随时间推移,青年人逐步融入了当初自己所不齿的角色,当年的热血者成为了社会弊病的作俑者。对此,朱光潜首先承认当时社会存在的种种弊端,对青年的处境表示同情,与此同时,更鼓励青年人作为个体展示个人的魅力,充满勇气与自信,面对现实而非应付现实,拥有沉稳刚健的人生态度,培养健康纯净的审美情趣,既尊崇理性和意志,又不缺乏情感和想象。

好的思想总能经得起时间的推敲,朱光潜的观点在当时的青年中引起了强烈共鸣,现在看来依旧美丽与深刻。虽时过境迁,现在青年人面临的事物与70年前的差别难以尽数,但为人处世的根本相信还是大同,借用朱光潜寄语青年人的一句话,“幸福的世界里绝没有愚蠢者、怯懦者和懒惰者的地位,你要合理地生存,就要有觉悟、有决心、有奋斗的精神和能力。”

青年人应时刻以此勉励自己。

### 短航纵览

#### 宝钢举办直属单位团组织负责人培训班

本报讯 为进一步提升宝钢各单位团组织负责人的各项能力素质,深入推进团的各项工作,宝钢集团公司团委日前举办了一期团干部培训班。

本次培训的对象是宝钢集团公司和宝钢股份各分子公司、直属单位以及沪外子公司团组织负责人,有42名团干部参加,是宝钢集团层面上参加单位、人数最多的团干部培训班。

本次培训班由集团公司团委自行策划并实施,培训内容包括集团公司党委《关于进一步加强和改进宝钢共青团工作的意见》解读和团干部作风建设、宝钢团干部必备的六项能力素质、宝钢共青团工作概论、团干部上岗资格考核和专题研讨五个部分,由集团公司团委设计培训课件并由团干部讲解。(团轩)

#### 不锈钢分公司团委开展“标准作业,青年争先”活动

本报讯 日前,不锈钢分公司团委组织开展“标准作业,青年争先”系列活动。

本次活动旨在进一步推进分公司员工标准化作业工作,引导团员青年立足岗位,积极做好安全、质量、环境及职工文明规范等工作。团委将开展青年标准化作业论坛、诚信格言征集、青年标准化作业签名承诺、标准化作业知识竞赛等丰富多样的活动,提高青年参与的积极性,使系列活动收到实效。(董彦)

#### 梅山公司举办新员工论坛

本报讯 梅山公司日前举办新员工论坛。今年新进的30名大学毕业生们一一发表感言。

在近一个月的培训和参观中,新进大学毕业生对梅山公司有了进一步的了解,表示将加强学习和实践,为梅山的发展作贡献。

去年进厂的员工代表和优秀青年代表结合自己的亲身经历,鼓励新进大学毕业生在工作中找到自己的定位,尽快适应企业的工作和生活。(李悦 徐福宵)

## 高温送清凉

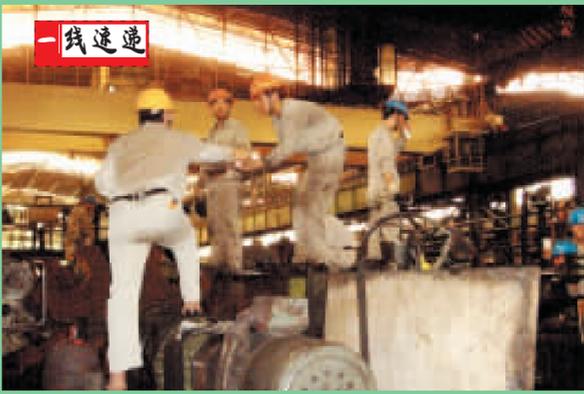
◇大海文/摄

8月1日下午,宝检公司团委组织多名团干部和新进厂大学毕业生组成“青年志愿者集体”,来到宝钢分公司钢管厂,为奋战在检修一线的职工送去冷饮。

当天正值钢管厂大修,有200多人在现场作业。当青年志愿者们抬着保温桶、抱着冷饮箱登上钢管厂5.3米平台,升腾的热浪立刻将人团团包围。就是在这样艰苦的工作条件下,检修员工克服重重困难,全身心投入检修生产,指挥起吊、焊接切割、紧固螺栓……每道工序一丝不苟,工作服被汗水浸湿,身上布满油污也全然不顾。

拿着志愿者们送上的一根根棒冰、一杯杯冰水,工人的心中泛起一丝丝清凉。

图为青年志愿者将冷饮送到了检修工人手中。



### 人生随笔

◇林子

## 看自己莫“近视”

有这么一则寓言,说的是一种非常有意思的互惠现象:鹰说,假如让我再活一次,我要做一只鸡,有水,有米,住有房,还受人保护;鸡说,假如让我再活一次,我要做一只鹰,可以翱翔天空,云游四海。

在我们的实际生活中,此类现象并不少见,一些人总是羡慕别人的生活过得好,常常抱怨自己生不逢时,怀才不遇,而对自己拥有的却视而不见。殊不知,这种“近视”让他本应积极的人生罩上了灰色的阴影。羡慕是人生道路上的十字路口,

向左通向埋怨,向右通向妒嫉,向前就通向成功。积极而有分寸的羡慕能够提升你的人生品质。如果能想到自己也许正在被别人羡慕,自己也是别人眼中的风景,那么,我们还有什么理由不心平气和?

在新形势、新空间下,需要我们正确地审视自己,辩证地看待自己的职业和所处的位置。作为和谐社会大家庭中的一员,要用感恩之情来回报社会,用火热之心对待本职,只有这样,个人才能获得更广阔的发展空间和更多的发展机会。



### 孝敬

朱天明 绘

### 曹峰



宝钢分公司条钢厂作业长,主要从事条钢厂线材分厂乙班作业区管理工作。

个人学历的高低不应该成为阻碍青年成长的借口,操作、技术、管理等不同的岗位都会涌现人才。俗话说“英雄不问出处”,青年员工走上工作岗位的那一刻开始,大家都在同一起跑线,学校里吸收了多少知识并不能决定个人成才与否,关键在于应用了多少知识,解决了多少问题。

调整一下自己看问题的眼光,就能激发学习的无穷动力,助自己飞速进步。在工作岗位上,只有不断地学习,积累丰富的经验,才能快速成长。要有所成就,光学习还不够,还要有只争朝夕、有所作为的追求,要有创新的精神。只有不断地创新实践,才能有所突破。

### 职场感言

进宝钢分公司运输部一年半,我由一个青涩的大学毕业生逐渐成长成为一名合格的员工,其间冷暖自知。如果这段经历可以用温度来形容,那么与第一位师傅的交往,则是恒久的37度——体温始终是最贴近血脉与灵魂的温度。

与他相识,是在刚进厂时车间组织的足球赛场上。当时,我还不知道他是我人生第一位师傅,他也不知道我是他的第N个徒弟。那时,我是前锋,他是后卫,用铲断和碰撞做第一次接触。他瞳孔漆黑,目透精光,眼神很坚定。我觉得他像一把刀,冷静而锋利。赛后的饭桌上,有人给我介绍,他就是即将和我签师徒合同的师傅,我向他问好,他还我一个刀背式古拙的笑。

在秋风起的日子,我开始跟他学艺。他教授的语言不能称之为专业,内容不能称之为系统,但他非常耐心地用最原始也最直接的方法——手把手地教我一招一式。就是这种方法使我掌握了实习岗位的基本技能,并最终通过了第一个岗位的考试,这是后话了。

还记得已是北风瑟瑟的光景,为了赶生产进度,师傅在驾驶室“杀”得兴起,被汗水浸湿的工作服紧贴着结实的上半身,犹如一把出鞘的尖刀,在我眼前晃晃地晃动着。这是我见过师傅最豪放的一次,也是他难得锋芒毕露的一次。

渐渐地和师傅熟了,开始重新认识起这个人来。他正像是一把不羁的刀,被平和的刀鞘所隐藏着。

师傅不喜欢酒,每遇聚餐,席间觥筹交错、推杯换盏之际,是没有人能令他喝超过一瓶啤酒的。任凭他人的言语讥讽,他自岿然不动。用他自己的话说,酒一点意思也没有的,小夏,你不能喝就不要和他们喝。接触久了,师傅跟我话渐渐多起来,偶尔也会针砭一下时弊,但刀的锋利足以瞬间穿过世俗的鲁缟,何况这把刀又是如此不羁。话题很快转到他的人生理想——将来和老婆开一家干洗店,自己做老板。每每谈及此事,师傅都讲得很详细甚至有啥唠,从干洗店的选址到请帮工的人数,事无巨细,盘算得很清楚。

除了干洗店,还有一个话题也可以让师傅很兴奋,那就是小他5岁的老婆(仅大我2岁)。师傅会跟

我讲述娶年轻老婆的种种利弊,与师娘认识的前后因果,师娘对他如何体贴照顾,他对师娘如何珍惜爱护等等。一个男人讲起自己老婆,能够含着笑意,眯起眼睛,微微仰起头来,这样的男人总坏不到哪里去。我就时常能看见师傅这般神情的侧脸,微笑的弧度非常幸福。每当此时,我仿佛看见弯刀似的轮廓是那么的温柔。

我学成之后就离开了师傅,很遗憾,我没有成为一把刀。古龙把碧玉刀隐喻为诚实,而我这第一位师傅却是带着温柔羁绊的不羁之刀。每次想起他,我内心总会涌起一股热潮,仿佛谈笑间,烦恼灰飞烟灭,我又能够充满勇气地面对人生。

### 成才之路

◇夏烨平

## 我的第一位师傅